

भेदभाव-विरुद्धका अध्यादेशहरूका संशोधनहरू

संशोधनहरू के सम्बन्धी हुन् ?

भेदभाव कानून (विविध संशोधनहरू) 2020 र लिंग भेदभाव (संशोधन) अध्यादेश 2021 (“अध्यादेशहरू”) हरूले विद्यमान चारवटा भेदभाव विरोधी अध्यादेश, लिंग भेदभाव अध्यादेश ((एसडिओ (SDO)), अपांगता भेदभाव अध्यादेश ((डिडिओ (DDO)), पारिवारिक स्थिति भेदभाव अध्यादेश ((एफयसडिओ (FSDO)), र जाति भेदभाव अध्यादेश ((आरडिओ (RDO)) अन्तर्गतका भेदभाव र दूर्यवहारको संरक्षणलाई सुदृढ गराउनका लागि संशोधन गरे ।

यी अध्यादेशहरू कहिलेबाट लागू भयो ?

यी अध्यादेशका सबै प्रावधानहरू राजपत्रमा प्रकाशित गरिएको मिति 19 जुन 2020 देखि स्तनपानसम्बन्धी भेदभाव र दूर्यवहारका प्रावधानहरूको छुट अवधि बाहेक यसका सबै प्रावधानहरू कार्यान्वयनमा आयो । स्तनपान सम्बन्धी-प्रावधानहरू 12 महिना पछि अर्थात्, 19 जुन 2021 देखि लागू हुन्छन् ।

यी अध्यादेश अन्तर्गत भएका संशोधनहरू के-के हुन् ?

यी संशोधनहरूले लैंगिक, अपाङ्गता तथा जातीय भेदभावका साथसाथै लैंगिक दूर्यवहार, स्तनपान गराउने महिला माथि दूर्यवहार तथा अपाङ्गता तथा जातिका आधारमा हुने निम्नानुसार उल्लेखित विभिन्न क्षेत्रमा संरक्षण प्रदान गर्दछन् ।



एसडिओ (SDO) अन्तर्गत स्तनपान गराउने महिलाहरूलाई रोजगारका क्षेत्रहरू; वस्तु, सुविधा र सेवाका प्रावधानहरू; शिक्षा; परिसरको व्यवस्थापन र विक्री; क्लब; तथा सरकारको कार्य मा प्रत्यक्ष तथा अप्रत्यक्ष भेदभाव, दूर्यवहारका साथै गालीगलौजबाट संरक्षण गर्ने ।

स्तनपान भेदभावका र दूर्व्यवहार प्रावधानहरूले निम्न परिस्थितिहरूलाई समेट्दछ :

- बच्चालाई स्तनपान गराउने कार्यमा संलग्न भएकी कुनै महिला;
- (आफ्नो) स्तनबाट दूध एक्प्रेस (निकाल्ने) गर्ने कार्यमा संलग्न भएकी कुनै महिला; तथा
- बच्चालाई आफ्नो दुध पिलाउने, तर भनिएको भेदभावको कार्य भएको बेलामा बच्चालाई स्तनपान नगराइरहेकी कुनै महिला ।



रोजगारीको सम्बन्ध नहुने साझा कार्यस्थलका सहभागीहरू, जस्तो कि कन्साइन्मेन्ट कर्मचारी, स्वयंसेवक र ईन्टर्नहरूलाई एसडिओ (SDO), डिडिओ (DDO) तथा आरडिओ (RDO) अन्तर्गत यौन, स्तनपान, अपांगता तथा जातीय दूर्व्यवहारबाट संरक्षण गर्ने ।

स्वयंसेवक – रोजगारदाता वा कर्मचारीको क्षमता बाहेक स्वयंसेवाको कार्य गर्ने कुनै व्यक्ति ।

इन्टर्न – कुनै अर्को व्यक्तिले इन्टर्नशिपमा राखेको कुनै व्यक्ति जो उक्त (अर्को) व्यक्तिको कर्मचारीको होइन ।

कुनै “इन्टर्नशिप” लाई कामको कुनै अवधि जसलाई कुनै विज्ञ वा शैक्षिक योग्यता पुरा गर्न आवश्यक अवधिको रूपमा परिभाषित गरिएको छ तथा यसमा कुनै प्यूपुलेज; वा प्रायः इन्टर्नशिपको रूपमा परिभाषित गरिएको कुनै अरु कामको अवधि पर्दछ ।



डिडिओ (DDO) तथा आरडिओ (RDO) अन्तर्गत सेवाप्रदायकलाई सेवाग्राहीले गर्ने अपांगता तथा जातीय दूर्व्यवहारबाट संरक्षण गर्ने, त्यस्तो कार्य हंगकंगमा दर्ता गरिएका ह्वाइजहाज र पानीजहाजमा हंगकंगभन्दा बाहिर घटेको भएता पनि । (नोटः यो पहिलेको संरक्षणमा थप गरिएको संरक्षण हो । एसडिओ (SDO), डिडिओ (DDO) र आरडिओ (RDO) अन्तर्गत वस्तु, सुविधा र सेवाका सेवाप्रदाताले सेवाग्राही माथि गर्ने लैंगिक, अपांगता तथा जातीय दूर्व्यवहारबाट सदैब संरक्षण थियो । सन् 2014 मा एसडिओ (SDO) लाई वस्तु, सुविधा र सेवाका सेवाप्रदायकहरूलाई सेवाग्राहीले गर्ने लैंगिक दूर्व्यवहारबाट, चाहे त्यो कार्य हंगकंगमा दर्ता गरिएका ह्वाइजहाज र पानीजहाजमा हंगकंग बाहिर भएको भएतापनि, संरक्षण प्रदान गर्न थप संशोधन गरिएको थियो ।



आरडिओ (RDO) अन्तर्गत आमनागरिकलाई अनुमान (आशंका)को आधारमा जाति अर्थात कसैलाई कुनै जातिको भएको वा कुनै जातीय समूहको सदस्य भएको अनुमानको भरमा गरिने प्रत्यक्ष तथा अप्रत्यक्ष जातीय भेदभाव तथा जातीय दूर्व्यवहारबाट संरक्षण गर्ने ।



कुनै पनि व्यक्तिलाई प्रत्यक्ष जातीय भेदभाव वा जातीय दूर्व्यवहारबाट संरक्षण गर्ने, जहाँ उक्त व्यक्तिलाई उसको सम्बद्ध व्यक्ति (एशोसिएट) को आधारमा कम अनुकूल पूर्ण व्यवहार गरिएको हुन्छ ।

सम्बद्ध व्यक्ति/साझेदार (एशोसिएट) – कुनै व्यक्तिको पति वा पत्नी; उक्त व्यक्तिसँग कुनै वास्तविक घरेलु आधारमा बस्ने अर्को व्यक्ति; कुनै व्यक्तिको नातेदार; कुनै व्यक्तिको स्याहारकर्ता (रेखदेख गर्ने व्यक्ति); वा कुनै व्यक्तिसँग व्यापारिक, खेलकूद वा मनोरञ्जनात्मक सम्बन्ध भएको अर्को कुनै व्यक्ति ।

स्याहारकर्ता (रेखदेख गर्ने व्यक्ति) – सोसल वेल्फरका डाइरेक्टर (सामाजिक कल्याण विभागका निर्देशक), सोसल वेल्फर डिपार्टमेन्टका कुनै आधिकारिक अधिकारी; तथा आरडिओको अनुसूचि 6 मा उल्लेख गरिएको कुनै व्यक्ति ।



एसडिओ (SDO) तथा आरडिओ (RDO) अन्तर्गत क्लव वा क्लवको व्यवस्थापनद्वारा क्लवका सदस्य वा सम्भावित सदस्यहरूलाई माथि गर्ने यौन, स्तनपान तथा अपांगता दूर्व्यवहारबाट संरक्षण गर्ने ।



एसडिओ (SDO), एफएसडिओ (FSDO) तथा आरडिओ (RDO) अन्तर्गत अदालतमा हालेको मुद्दामा अप्रत्यक्ष भेदभावको सवालमा क्षतिपूर्ति प्रदान गर्नका लागि भेदभाव गर्ने मनशाय हुनैपर्ने पूर्व शर्तको आवश्यकतालाई खारेज गर्ने ।

मैले अध्यादेश अन्तर्गत भएका संशोधनहरूको बारेमा अधिक जानकारी कसरी थाहा पाउन सक्छु ?

अध्यादेशको पूर्ण विवरण (पाठ) निम्न लिङ्कमा फेला पार्न सकिन्छ:

<https://www.gld.gov.hk/egazette/pdf/20202425/es1202024258.pdf>

<https://www.elegislation.gov.hk/hk/2021/3!en>

समान अवसर आयोग (इओसी) ले पनि संशोधनहरूसम्बन्धी मार्गदर्शनको श्रृंखला प्रकाशन गरेको छ, जुन इओसीको वेबसाईट www.eoc.org.hk मा उपलब्ध छ ।

समान अवसर आयोगमा मैले कसरी उजुरी दायर गर्न सक्छु ?

चारवटा भेदभाव विरोधी अध्यादेशहरू अन्तर्गत आफू माथि भेदभाव, दूर्व्यवहार वा गालीगलौज भएको अनुभूति गर्ने जो कोहिले इओसीमा लिखितमा उजुरी दायर गर्न सक्नेछन् तथा इओसीमा उजुरी निम्न मध्येका कुनै एक माध्यमबाट बुझाउनु पर्ने हुन्छ:



हुलाक मार्फत पत्र



[इओसीको वेवसाइटमा उपलब्ध अनलाइन](#)

[फाराम मार्फत](#)



फ्याक्स



इओसीको कार्यालयमा स्वयं गएर



टेलिफोन (सोधपूछका लागि मात्र)



एसएमएस सेवा (सुन्ने वा बोल्ने कठिनाइ भएका व्यक्तिहरूले सोधपूछ गर्नको लागि मात्र)

भेदभाव विरोधी अध्यादेशहरूसँग सम्बन्धित सोधपूछ : [अनलाइन सोधपूछ फाराम](#)

भेदभाव विरोधी अध्यादेशहरूसँग सम्बन्धित उजुरी: [अनलाइन उजुरी फाराम](#)

इओसीका सेवाहरूसँग सम्बन्धित सोधपूछ र उजुरी: [अनलाइन फाराम](#)

इओसीको सम्पर्क ठेगाना

टेलिफोन: (852) 2511 8211 (सामान्य सोधपूछका लागि मात्र)

फ्याक्स: (852) 2511 8142

ठेगाना: 16/F, 41 Heung Yip Road, Wong Chuk Hang, Hong Kong

इमेल: eoc@eoc.org.hk (सामान्य सोधपूछका लागि मात्र)

एसएमएस सेवा: 6972566616538 (सुन्ने कठिनाइ/बोल्ने समस्या भएका व्यक्तिहरूले सोधपूछ गर्नको लागि मात्र)

(भेदभाव विरोधी अध्यादेशहरू अन्तर्गतका भेदभाव सम्बन्धी सोधपूछ र उजुरीका लागि, कृपया माथि उल्लेख गरिएका अनलाइन फारामहरू प्रयोग गर्नुहोस् ।)

समान अवसर आयोग

अप्रिल 2021

नोट: यो हातेपर्चा (लिफलेट) सन्दर्भ समाग्रीको लागि मात्र हो तथा यसलाई कानूनी सल्लाहको विकल्पको रूपमा लिइनु हुँदैन ।